

**RAK  
2026**



**PEMERINTAH KABUPATEN SERUYAN**

**RENCANA AKSI KINERJA (RAK)  
PERANGKAT DAERAH TAHUN 2026**



**DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN**

JALAN IMAM BONJOL KUALA PEMBUANG (74212) KALIMANTAN TENGAH

TELEPON / FAXIMILE (0538) 21012

Email : [dinas.poraparbud@gmail.com](mailto:dinas.poraparbud@gmail.com)



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah, kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya bahwa kami telah dapat menyusun Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan Tahun 2026.

Penyusunan dokumen ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pedayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja ini secara substansi merupakan sarana pelaporan kinerja dalam rangka mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang menginformasikan tentang pernyataan kinerja untuk mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan pada Tahun 2026.

Akhirnya kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak atas kerjasamanya sehingga dapat tersusunnya Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan ini.

Kuala Pembuang, 6 Januari 2026

**Plt. Kepala Dinas Kepemudaan  
Olahraga Pariwisata dan  
Kebudayaan Kabupaten Seruyan,**



**MEGAWATI, SE., M.A.P**

Pembina Tingkat I / (IV/b)

NIP. 19790527 200604 2 012





## DAFTAR ISI

<i>Uraian</i>	<i>Halaman</i>
<b>Halaman Judul</b> .....	i
<b>Kata Pengantar</b> .....	ii
<b>Daftar Isi</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1. Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2. Struktur Organisasi</b> .....	2
<b>1.3. Tujuan Rencana Aksi Kinerja</b> .....	8
<b>BAB II RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA</b> .....	9
<b>2.1. Tujuan RENSTRA</b> .....	9
<b>2.2. Sasaran STRATEGIS</b> .....	9
<b>2.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)</b> .....	10
<b>2.4. Perjanjian Kinerja (PK)</b> .....	12
<b>2.5. Tabel Rencana Aksi (RAK)</b> .....	13
<b>BAB III PENUTUP</b> .....	18



## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya pemerintahan yang baik merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa dan bernegara serta terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangannya, Dinas Kepemudaan Olahraga Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan pada tahun 2026 telah menyusun Rencana Aksi Kinerja (RAK) yang akan diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Perangkat Daerah Tahun 2026.

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan Program/Kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Untuk mewujudkan adanya pemerintahan yang baik perlu mengadakan perencanaan, perjanjian kinerja dan pengukuran kinerja sesuai batasan waktu yang telah ditentukan dalam kurun waktu satu tahun anggaran. Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan sebagai komitmen pemerintah dalam menyelenggarakan manajemen pemerintahan dan pembangunan dalam mencapai tujuan pada Visi dan Misi Kabupaten Seruyan

sebagaimana tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Seruyan.

## 1.2. Struktur Organisasi

### KEPALA DINAS

- (1) Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan mempunyai tugas merumuskan dan menyelenggarakan serta mengevaluasi kebijakan pemerintah di bidang Kepemudaan, Olah Raga, Pariwisata dan Kebudayaan.
- (2) Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Kepala Dinas mempunyai fungsi sebagai berikut :
  - a. penetapan perencanaan kegiatan program kerja pada Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan;
  - b. penyelenggaraan pengembangan kapasitas daya saing kepemudaan;
  - c. pengoordinasian pengembangan kapasitas kepramukaan;
  - d. penyelenggaraan pengembangan kapasitas daya saing keolahragaan;
  - e. penyelenggaraan pengembangan kebudayaan;
  - f. penyelenggaraan pengembangan kesenian tradisional;
  - g. penyelenggaraan pelestarian dan pengelolaan cagar budaya
  - h. penyelenggaraan peningkatan daya tarik destinasi pariwisata;
  - i. penyelenggaraan pemasaran pariwisata;
  - j. penyelenggaraan pengembangan ekonomi kreatif melalui pemanfaatan dan perlindungan hak kekayaan intelektual;
  - k. penyelenggaraan pengembangan sumber daya pariwisata dan ekonomi kreatif;
  - l. menilai dan mengevaluasi Sasaran Kinerja Pegawai dan prestasi kerja bawahan; dan
  - m. pelaksanaan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan.

### SEKRETARIAT

- (1) Sekretariat mempunyai tugas mengoordinasikan penyusunan perencanaan dan pelaporan, keuangan, kepegawaian, dan barang milik daerah pada Dinas serta memberikan pelayanan administratif dan teknis kepada semua unsur di Lingkungan Dinas.

- (2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Sekretariat mempunyai fungsi sebagai berikut:
- a. perumusan dan perencanaan kegiatan program kerja Sekretariat;
  - b. pengoordinasian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja pada Dinas;
  - c. pengoordinasian administrasi keuangan pada Dinas;
  - d. pengoordinasian administrasi barang milik daerah pada Dinas;
  - e. pengoordinasian administrasi pendapatan daerah pada Dinas;
  - f. pengoordinasian administrasi kepegawaian pada Dinas;
  - g. pengoordinasian administrasi umum pada Dinas;
  - h. pengoordinasian pelaksanaan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pada Dinas;
  - i. pengoordinasian penyediaan jasa penunjang urusan pada Dinas;
  - j. pengoordinasian pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pada Dinas;
  - k. menilai dan mengevaluasi Sasaran Kinerja Pegawai dan prestasi kerja bawahan; dan
  - l. pelaksanaan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan.

#### **SUBBAGIAN UMUM, PERLENGKAPAN DAN KEPEGAWAIAN**

Subbagian Umum, Perlengkapan dan Kepegawaian mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. merumuskan dan merencanakan kegiatan program kerja Sub Bagian Umum, Perlengkapan dan Kepegawaian;
- b. melaksanakan administrasi umum pada dinas;
- c. melaksanakan administrasi barang milik daerah pada dinas;
- d. melaksanakan administrasi kepegawaian pada dinas;
- e. melaksanakan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pada dinas;
- f. melaksanakan penyediaan jasa penunjang urusan pada dinas;
- g. menilai dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai dan prestasi kerja bawahan; dan
- h. melaksanakan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan

## **SUBBAGIAN PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Subbagian Penyusunan Program dan Keuangan mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. merumuskan dan merencanakan kegiatan program kerja Subbagian Penyusunan Program dan Keuangan;
- b. melaksanakan penyusunan program dan anggaran;
- c. melaksanakan administrasi keuangan pada dinas;
- d. melaksanakan administrasi pendapatan daerah pada dinas;
- e. menilai dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai dan prestasi kerja bawahan;  
dan
- f. melaksanakan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan.

## **BIDANG KEPEMUDAAN**

- (1) Bidang Kepemudaan mempunyai tugas merumuskan, mengoordinasikan, melaksanakan pembinaan dan pengendalian serta evaluasi dan pelaporan di bidang Kepemudaan
- (2) Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Bidang Kepemudaan mempunyai fungsi sebagai berikut :
  - a. perumusan dan perencanaan kegiatan program kerja pada Bidang Kepemudaan;
  - b. penyadaran, pemberdayaan, dan pengembangan pemuda dan kepemudaan terhadap pemuda pelopor kabupaten, wirausaha muda pemula, dan pemuda kader kabupaten;
  - c. pemberdayaan dan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat daerah kabupaten;
  - d. pembinaan dan pengembangan organisasi kepramukaan;
  - e. menilai dan mengevaluasi Sasaran Kinerja Pegawai dan prestasi kerja bawahan;  
dan
  - f. pelaksanaan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan



### **BIDANG KEOLAHRAGAAN**

- (1) Bidang Keolahragaan mempunyai tugas merumuskan, mengoordinasikan, melaksanakan pembinaan dan pengendalian serta evaluasi dan pelaporan di bidang Olah Raga
- (2) Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Bidang Olah Raga mempunyai fungsi sebagai berikut :
  - a. perumusan dan perencanaan kegiatan program kerja pada bidang olahraga;
  - b. pembinaan dan pengembangan olahraga pendidikan pada jenjang pendidikan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten;
  - c. penyelenggaraan kejuaraan olahraga tingkat daerah kabupaten;
  - d. pembinaan dan pengembangan olahraga prestasi tingkat daerah provinsi;
  - e. pembinaan dan pengembangan organisasi olahraga;
  - f. pembinaan dan pengembangan olahraga rekreasi;
  - g. menilai dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai dan prestasi kerja bawahan;  
dan
  - h. pelaksanaan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan.

### **BIDANG PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF**

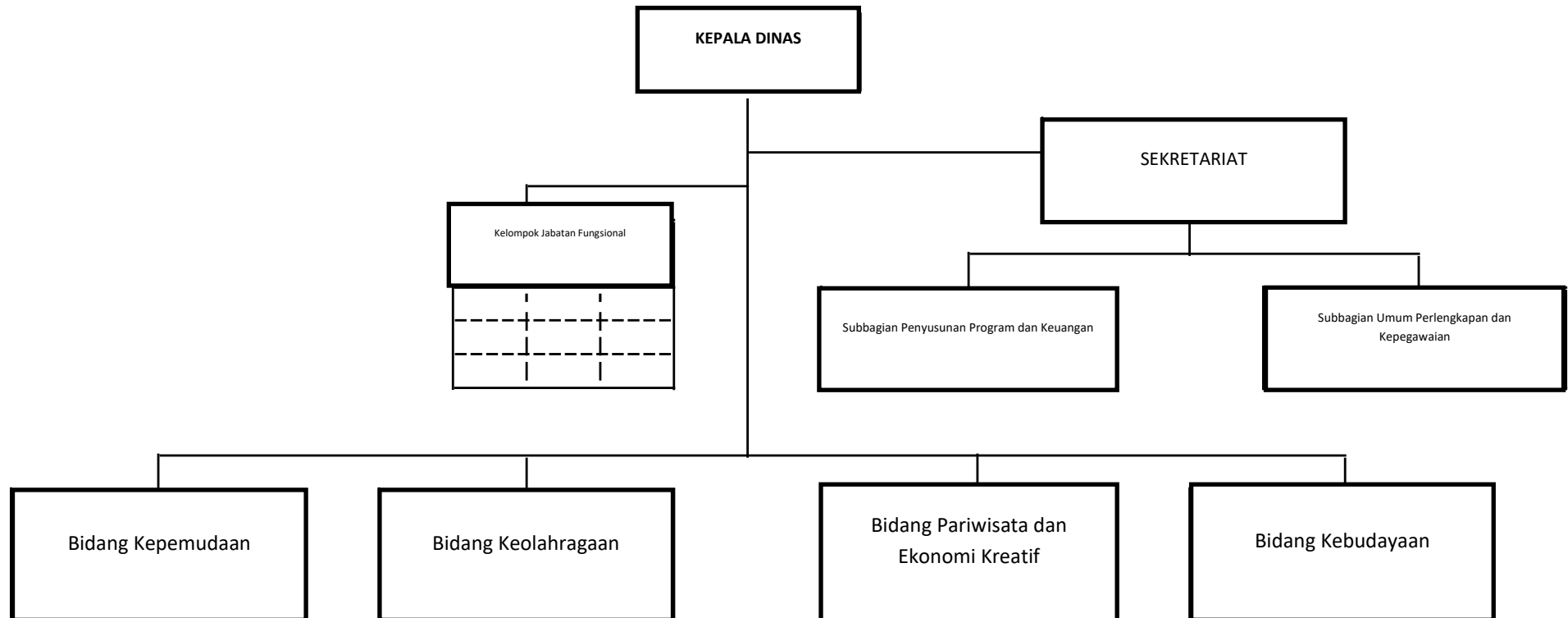
- (1) Bidang Pariwisata dan Ekonomi Kreatif mempunyai tugas merumuskan, mengoordinasikan, melaksanakan pembinaan dan pengendalian serta evaluasi dan pelaporan di bidang Pariwisata;
- (2) Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Bidang Pariwisata mempunyai fungsi sebagai berikut :
  - a. perumusan dan perencanaan kegiatan program kerja pada bidang pariwisata;
  - b. pengelolaan daya tarik wisata kabupaten;
  - c. pengelolaan kawasan strategis pariwisata kabupaten;
  - d. pengelolaan destinasi pariwisata kabupaten;
  - e. penetapan tanda daftar usaha pariwisata daerah kabupaten
  - f. pemasaran pariwisata dalam dan luar negeri daya tarik, destinasi dan kawasan strategis pariwisata kabupaten;
  - g. penyediaan prasarana (zona kreatif/ruang kreatif/kota kreatif) sebagai ruang berekspresi, berpromosi dan berinteraksi bagi insan kreatif di daerah kabupaten;

- h. pengembangan ekosistem ekonomi kreatif;
- i. pelaksanaan peningkatan kapasitas sumber daya manusia pariwisata dan ekonomi kreatif tingkat dasar;
- j. pengembangan kapasitas pelaku ekonomi kreatif;
- k. menilai dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai dan prestasi kerja bawahan;  
dan
- l. pelaksanaan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan

### **BIDANG KEBUDAYAAN**

- (1) Bidang Kebudayaan mempunyai tugas merumuskan, mengoordinasikan, melaksanakan pembinaan dan pengendalian serta evaluasi dan pelaporan di bidang Kebudayaan
- (2) Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Bidang Kebudayaan mempunyai fungsi sebagai berikut :
  - a. perumusan dan perencanaan kegiatan program kerja pada bidang kebudayaan;
  - b. pengelolaan kebudayaan yang masyarakat pelakunya dalam daerah kabupaten;
  - c. pelestarian kesenian tradisional yang masyarakat pelakunya dalam daerah kabupaten;
  - d. pembinaan lembaga adat yang penganutnya dalam daerah kabupaten;
  - e. pembinaan kesenian yang masyarakat pelakunya dalam daerah kabupaten;
  - f. penetapan cagar budaya peringkat kabupaten;
  - g. pengelolaan cagar budaya peringkat kabupaten;
  - h. perlindungan, pengembangan, dan pemanfaatan koleksi secara terpadu;
  - i. menilai dan mengevaluasi sasaran kinerja pegawai dan prestasi kerja bawahan;  
dan
  - j. pelaksanaan tugas lainnya yang diperintahkan oleh pimpinan.

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI**  
**DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN SERUYAN**



### 1.3. Tujuan Rencana Aksi Kinerja

Tujuan Rencana Aksi Kinerja (RAK) atau Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja Tahun 2026 ini, yaitu :

Tujuan Umum :

- a. Intensifikasi dalam upaya pencegahan Korupsi;
- b. Peningkatan kualitas pelaksanaan pembangunan dan pelayanan publik; dan
- c. Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparatif dan akuntabel.

Tujuan Khusus :

- a. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur pemerintahan;
- b. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
- c. Sebagai dasar dan penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran instansi pemerintah;
- d. Tolak ukur pencapaian kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan
- e. Sebagai dasar pemberian atau penghargaan dan sanksi.

## BAB II

### RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA

#### 2.1. TUJUAN RENCANA STRATEGIS

Berdasarkan pada visi dan misi Bupati Terpilih Kabupaten Seruyan Tahun 2025-2029, analisis sasaran pokok dan arah kebijakan RPJPD Kabupaten Seruyan dan isu strategis aktual yang terjadi di Kabupaten Seruyan, Provinsi Kalimantan Tengah serta Nasional, RPJMD Kabupaten Seruyan tahun 2025-2029 merupakan periode Pertama dari RPJPD Kabupaten Seruyan tahun 2025-2045 dengan visi: **‘Terwujudnya Transformasi Pembangunan Kabupaten Seruyan Yang Berkelanjutan, Sejahtera, Adil, Maju, Dan Amanah Untuk Semua’** berdasarkan visi pada RPJMD tersebut, maka dapat dirumuskan Misi, Tujuan dan Sasaran pembangunan sebagai dasar untuk menentukan Strategi dan Arah Kebijakan pembangunan selama tahun 2025-2029, maka Misi yang selaras dengan Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan adalah:

- a. **Misi Ke-I** Mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat dengan Membangun Sumber Daya Manusia Unggul dengan Tujuan Terwujudnya kemandirian daerah melalui peningkatan kualitas SDM dan ketahanan pangan dengan Sasarannya Menurunnya Pengangguran.
- b. **Misi Ke-V** Mewujudkan Peningkatan Ekonomi dan Daya Saing Investasi Daerah Berbasis Ekonomi Kerakyatan dan Potensi Unggulan Daerah dengan Tujuan Meningkatkan pertumbuhan ekonomi daerah dengan sasarannya Meningkatnya nilai tambah ekonomi sektor pariwisata dan ekonomi kreatif.

#### 2.2. SASARAN STRATEGIS

Untuk Mewujudkan Tujuan tersebut di atas maka bisa dirumuskan untuk Sasaran Renstra Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan sebagai berikut:

- a. Meningkatnya Partisipasi Aktif Pemuda dalam Pembangunan Kepemudaan;
- b. Meningkatnya Prestasi Keolahragaan;
- c. Meningkatnya pemanfaatan potensi wisata budaya bagi masyarakat;
- d. Meningkatnya Daya Saing Pariwisata dan Ekonomi kreatif;



---

### **2.3. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

Dalam melaksanakan kinerja yang sesuai, telah ditetapkan rumusan, tujuan, dan sasaran sebagai tolok ukur keberhasilan yang akan dicapai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang pada Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata, dan kebudayaan. Adapun Indikator Kinerja Utama dengan target kinerja yang telah ditentukan dalam kurun waktu 2025-2029 adalah sebagaimana tabel berikut.



**Tabel 2.3. Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata, dan Kebudayaan**

NO	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE TAHUN 2024	TARGET TAHUN						KETERANGAN
				2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)	(10)	(11)
1.	2.19.2.22.3.26.01.0000 - DINAS KEPEMUDAAN, OLAH RAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN									
2.	Rasio Wirausaha Pemuda	Persentase	-	0,05	0,10	0,15	0,20	0,25	0,30	
3.	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PDRB harga berlaku	%	0,17	0,18	0,19	0,20	0,21	0,22	0,23	
4.	Persentase Pertumbuhan Kunjungan Wisatawan	Persentase	-	0,018	0,034	0,042	0,050	0,058	0,060	
5.	Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Kepramukaan	Persentase	0,44	0,46	0,47	0,49	0,50	0,52	0,52	
6.	Persentase Warisan Budaya yang Dilestarikan	Persentase	-	73,53	76,47	77,94	79,41	80,88	82,35	
7.	Persentase Atlet yang Masuk Pelatnas	Persentase	-	4,40	4,80	5,30	6,00	6,20	6,70	
8.	Persentase Kunjungan Wisatawan ke Museum	Persentase	-	-	1,03	1,29	1,39	1,46	1,49	
9.	Persentase Peningkatan Media Pemasaran Pariwisata	Persentase	88,69	100	100	100	100	100	100	
10.	Persentase Pelaku Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang Aktif dan Tervalidasi	Persentase	-	27,00	35,10	45,63	59,32	77,11	80,11	
11.	Prosentase Kesenian Tradisional yang Dilestarikan dan Dikembangkan	Persentase	-	50	60	70	80	90	100	
12.	Tingkat Partisipasi Masyarakat Terhadap Pengembangan Kebudayaan	Persentase	-	34,12	34,37	34,50	34,62	34,75	35,06	
13.	Jumlah Desa Wisata	Desa	-	5	9	12	14	16	16	



#### 2.4. PERJANJIAN KINERJA (PK)

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Keolahragaan, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan Tahun 2026 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata, dan Kebudayaan**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Partisipasi Aktif Pemuda dalam Pembangunan	Rasio Wirausaha Pemuda	0,10
		Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Kepramukaan (%)	0,47
	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan	Persentase Atlet yang Masuk Pelatnas (%)	4,80
3	Meningkatnya Pemanfaatan Potensi Wisata Budaya Bagi Masyarakat	Persentase Warisan Budaya yang Dilestarikan (%)	76,47
		Persentase Kunjungan Wisatawan ke Museum (%)	1,03
		Persentase Kesenian Tradisional yang Dilestarikan dan Dikembangkan (%)	60
		Tingkat Partisipasi Masyarakat Terhadap Pengembangan Kebudayaan (%)	34,37
4	Meningkatnya Daya Saing Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PDRB harga berlaku (%)	0,19
		Persentase Pertumbuhan Kunjungan Wisatawan (%)	0,034
		Persentase Peningkatan Media Pemasaran Pariwisata (%)	100
		Persentase Pelaku Pariwisata dan Ekonomi Kreatif yang Aktif dan Tervalidasi (%)	35,10
		Jumlah Desa Wisata (Desa)	9

## 2.5. Tabel Rencana Aksi (RAK)

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA TRIWULAN				SASARAN PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	TARGET KINERJA TRIWULAN				SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	SATUAN	TARGET KINERJA TRIWULAN				SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET KINERJA TRIWULAN				ANGGARAN (Rp)		
					I	II	III	IV				I	II	III	IV				I	II	III	IV				I	II	III	IV			
1	Meningkatnya Kapasitas Daya Saing Kepemudaan dan Keolahragaan, Serta Pengembangan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif, dan Meningkatkan Pelestarian dan Pengembangan Seni Budaya	Meningkatnya Partisipasi Aktif Pemuda dalam Pengembangan Kepemudaan	Rasio Wirausaha Pemuda	%				0,10	Meningkatnya Daya Saing Kepemudaan	Rasio Wirausaha Pemuda	%				0,10	Meningkatnya Organisasi dan Pemuda yang Berdaya Saing di Kabupaten Seruyan	Jumlah Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota Yang Difasilitasi Pengembangan Kewirausahaan Pemuda	Orang					75	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha Muda Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota Yang Difasilitasi Pengembangan Kewirausahaan Pemuda	Orang					75	100.858.000
																Jumlah Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota dari Seluruh Kabupaten/Kota yang Difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota dari Seluruh Kabupaten/Kota yang Difasilitasi dalam Kepeloporan Pemuda Bagi Pelopor Tingkat Kabupaten/Kota	Orang					150	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda Bagi Pelopor Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota dari Seluruh Kabupaten/Kota yang Difasilitasi dalam Kepeloporan Pemuda					150	150.020.000	
																Meningkatnya Organisasi Pemuda yang mengikuti Diklat	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	Organisasi					3	Meningkatnya Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	Organisasi					3	260.795.000

			Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Kepramukaan	%			0,47	Meningkatnya Kualitas Kepramukaan	Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Kepramukaan	%			0,47	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	Organisasi			1	Meningkatnya Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	Organisasi			1	567.085.000
2		Meningkatnya Prestasi Keolahragaan	Persentase Atlet yang Masuk Pelatnas	%			4,80	Meningkatnya Pembudayaan dan Prestasi Olahraga	Persentase Atlet yang Masuk Pelatnas	%			4,80	Meningkatnya Sarana dan Prasarana yang memadai	Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga di Tingkat Kabupaten/Kota yang Tersedia (Unit)	Unit			2	Terlaksananya Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Sarana dan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota	Jumlah Sarana dan Prasarana Olahraga di Tingkat Kabupaten/Kota yang Tersedia (Unit)	Unit			2	39.486.785
														Meningkatnya Penyelenggaraan Kejuaraan Cabang Olahraga tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kejuaraan Olahraga Multi event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Kegiatan			2	Terlaksananya Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Kejuaraan Olahraga Multi event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Kegiatan			2	69.499.200
														Jumlah Peserta pada Penyelenggaraan Tingkat Kabupaten/Kota (Orang)	Jumlah Peserta pada Penyelenggaraan Tingkat Kabupaten/Kota (Orang)	Orang			5	Terlaksananya Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah Peserta pada Penyelenggaraan Tingkat Kabupaten/Kota (Orang)	Orang			5	157.380.000
														Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Berprestasi Cabor/Atlet	Jumlah Olahragawan Berprestasi Kabupaten/Kota	Orang			23	Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan	Jumlah Olahragawan Berprestasi Kabupaten/Kota	Orang			23	5.000.000.000







### **BAB III**

### **PENUTUP**

Dokumen Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan ini merupakan tekad dan janji rencana kerja tahunan yang akan dicapai oleh para pejabat di Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan. Dengan demikian rencana aksi atas perjanjian kinerja ini menjadi kontrak kerja yang harus diwujudkan oleh para pejabat tersebut sebagai penerima amanah dan akhir tahun nanti akan dijadikan sebagai dasar evaluasi kinerja penilaian terhadap pejabat tersebut.

Dokumen Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan diharapkan dapat mendorong keberhasilan peningkatan kinerja, dengan memacu setiap tingkatan untuk lebih meningkatkan kinerjanya kepada atasan dan kepada masyarakat.

Demikian kami sampaikan Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Seruyan Tahun 2026, sehingga dapat memberikan informasi yang memadai mengenai rencana maupun target tahunan yang hendak diwujudkan.

Kuala Pembuang, 6 Januari 2026

**Plt. Kepala Dinas Kepemudaan Olahraga  
Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten  
Seruyan,**



**MEGAWATI, SE., M.A.P**  
Pembina Tingkat I / (IV/b)  
NIP. 19790527 200604 2 012

